

# Être une personne alliée des communautés 2ELGBTQIA+

Une personne alliée des communautés 2ELGBTQIA+ est une personne qui, de manière active et constante, soutient ces communautés, leur est solidaire et défend leurs intérêts. Jouer le rôle d'une personne alliée implique une réflexion et un apprentissage continu.

En tant que fonctionnaires, il nous incombe de traiter tout le monde avec dignité et de favoriser un milieu de travail sain et respectueux. En suivant les conseils présentés dans le présent outil de travail, vous pourrez contribuer à l'établissement d'un milieu de travail inclusif pour tous.



## Voici ce que vous pouvez faire pour devenir un allié ou une alliée

### Indiquez vos pronoms

En indiquant vos pronoms, vous encouragez les gens à utiliser un langage plus inclusif et invitez d'autres personnes à indiquer leurs pronoms si elles se sentent à l'aise de le faire.

Voici quelques moyens de faire connaître vos pronoms :

- ajoutez-les à votre bloc-signature de courriel;
- ajoutez-les aux diagrammes d'équipe et aux organigrammes;
- mentionnez-les lorsque vous vous présentez à de nouveaux et à de nouvelles collègues, ainsi que lors de réunions.

### Utilisez un langage inclusif

Lorsque vous ne connaissez pas les pronoms d'une personne ou lorsque vous vous adressez à un grand groupe, que ce soit en personne, virtuellement ou par écrit, utilisez un langage qui inclut tous les genres.

Par exemple :

- utilisez, dans la mesure du possible, le prénom et le nom de famille d'une personne plutôt qu'un titre genré comme monsieur ou madame;
- utilisez les pronoms neutres « iel/ellui/ille » au lieu de « il/lui » ou de « elle/elle » (dans les documents, durant les présentations, etc.).

### Manifestez votre appui et participez à des activités

En manifestant votre appui et en participant à des activités, vous pouvez rencontrer des membres des communautés 2ELGBTQIA+ et nouer des relations avec d'autres alliés et alliées afin de réfléchir ensemble à de nouvelles façons de soutenir ces communautés et de passer à l'action.

- Faites la promotion d'événements de célébration et de reconnaissance et participez-y.
- Affichez un drapeau de la fierté dans votre espace de travail.
- Participez à des événements d'apprentissage de votre organisation ou de l'École de la fonction publique du Canada.
- Joignez-vous à un comité sur l'équité en matière d'emploi et de diversité, à un réseau 2ELGBTQIA+ ou à un groupe de soutien ouvert aux alliés et alliées.

### Intervenez!

En dénonçant les comportements discriminatoires et d'exclusion dont vous êtes témoins, vous exprimez votre soutien et votre solidarité envers les communautés 2ELGBTQIA+ et contribuez à un milieu de travail plus sûr pour tous.

Voici des exemples de discrimination et d'exclusion :

- des blagues désobligeantes;
- des remarques offensantes ou stéréotypées;
- des commentaires ou expressions discriminatoires;
- tout contenu dans des documents ou des produits d'apprentissage qui est restrictif sur les plans du sexe et du genre.

## Ressources :

- École de la fonction publique du Canada
  - [Parcours d'apprentissage sur l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+](#)
- Autres ressources
  - [À propos du Secrétariat 2ELGBTQI+](#)
  - [Plan d'action fédéral 2ELGBTQI+](#)
  - [Recommandations sur l'écriture inclusive](#)
  - [Terminologie 2ELGBTQI+ – Glossaire et acronymes fréquents](#)
  - [Au lendemain de la Purge](#)
  - [Journées importantes de sensibilisation à la cause 2ELGBTQI+ \(en anglais seulement\)](#)